

LEITFADEN

BEGLEITUNG VON AUSZUBILDENDEN IN DER PÄDAGOGISCHEN PRAXIS

Ausbildung

Mittlerweile gibt es diverse Ausbildungsmodelle, um eine pädagogische Fachkraft zu werden. Entscheidend ist ein optimales Zusammenspiel zwischen Schule und Praxisstelle sowie bestimmte Kompetenzen, die eine werdende Fachkraft mitbringt, aber auch weiter entwickelt. Für diesen Rahmen gibt es genug Spielraum zur individuellen Gestaltung.

Praxis

Für die Praxis heißt es, einen Leitfaden zu entwickeln, um den Austausch zwischen den Fachkräften, der Schule sowie den Auszubildenden zu erleichtern und gleichzeitig professionell zu gestalten.

Ideenspeicher

Besonders hilfreich für die Begleitung von Auszubildenden in der päd. Praxis ist die Einführung einer wertschätzenden Willkommenskultur sowie einer Vorbereitung Struktur im Team. Die Team-Reflexion sollte schriftlich festgehalten werden und bei Bedarf aktualisiert werden.



Willkommenskultur für Auszubildende- wie geht das?

Jede Praxis hat über Jahre ihre eigene Kultur im Umgang mit neuen Auszubildenden entwickelt, z.B. in Form von Ritualen, Teilhabe oder Abläufen- anbei ein paar Beispiele:

- Ein Gespräch, Einrichtungsbesichtigung
- Hospitation und das gegenseitige „Beschnupern“
- Ein „Erwartungen/Wünsche/Ziele“- Gespräch mit der Praxismentor*in bzw. Anleiter*in oder dem Träger
- Aushang für die Familien, Steckbrief an der Pinnwand
- Platz vorbereiten z.B. ein Regal, Hacken etc.
- Ritual z.B. im Morgenkreis mit den Kindern
- Ausbildungsverträge





Ziele setzen, Ziele erreichen.

Auf dem Bildungsweg sammelt jeder Mensch seine eigenen Erfahrungen- diese wirken oft ein Leben lang. Darum ist es wichtig, zu reflektieren, um aus dem, was gut funktioniert zu lernen und aus dem was nicht zum Ziel geführt hat, neue Strategien entwickeln zu können. Dafür brauchen Menschen Begleitung.

Diese Fragen kann jeder aus dem Team für sich beantworten:

Welche positiven Aspekte deiner eigenen Bildungsbiografie und der Lernerfahrungen gibst du an Praktikanten*innen weiter?

Welche Personen haben Dich in deiner beruflichen Entwicklung besonders mit geprägt? Was genau war hilfreich für dich?

Was ist Dir in der Begleitung und Beratung von Praktikanten*innen besonders wichtig?

Diese weitere Fragen können innerhalb des Teams (in kleinen Gruppen), reflektiert und besprochen werden.

Reflexionsfragen an das Praxis-Team:

- Wie kommt es zu dem Beginn des Praktikums in eurer Einrichtung? Wer ist für wen zuständig? Wie ist die Vorgehensweise?
- Welche Willkommenskultur herrscht in der Praxis?
- Welche Ziele, im Bezug auf die Begleitung von Praktikanten*innen, verfolgt das Team? Was ist den Fachkräften wichtig?
- Welche Willkommenskultur herrscht in der Praxis?
- Was funktioniert gut und wo gibt es Optimierungsbedarf?
- Wie viel zeit nimmst du dir für die Begleitung von Auszubildenden in der Praxis? Wie ist diese Zeit Strukturiert?
- In welcher Form bekommen die Praktikanten*innen Feedback bzw. die Möglichkeit sich zu reflektieren?
- Raum für eigene Fragen...

